

Die richtige Beratungsform wählen

Beschreibung des Problems/ der Herausforderung

Bitte beantworten Sie für sich die unten gestellten Fragen. Je konkreter Sie sind, desto genauer werden Sie in der Lage sein, eine(n) geeignete(n) BeraterIn auszuwählen

- Weshalb trage ich mich mit dem Gedanken, eine Beratung in Anspruch zu nehmen?

- Was ist das Problem/ die Herausforderung, vor dem oder der ich stehe?

- Worin äußert sich das Problem/ die Herausforderung?

- Wer ist beteiligt/ involviert?

- An welchen Indikatoren erkennt man es?

- Was sind mögliche Ursachen?

- Was für Folgen hat es?

Ziele

Bitte beantworten Sie für sich die unten gestellten Fragen.

Welche Ziele will ich mit der Beratung erreichen?

Was soll am Ende der Beratung anders und besser sein?

Welches Anliegen an eine Beratung habe ich, um eine Lösung zu finden?

Bitte kreuzen Sie an, welche Art eines Angebots zu Ihrem Anliegen passen könnte.

Angebots- / Konzeptentwicklung	Zu einem Leistungsauftrag, einer Geschäftsidee, zu einem Verfahren, für eine Dienstleistung, etc. ein entsprechendes Konzept und/oder Angebot entwickeln	
Fallbesprechung / Praxisberatung	Situationen von Klienten, Patienten oder sonstigen zu Betreuenden regelmässig unter professioneller Begleitung retrospektiv oder prospektiv besprechen	
Führung / Management	Konzeption und Umsetzung der Funktionen der Managementprozesse Planung, Organisation, Personaleinsatz, Führung und Kontrolle	
Projektentwicklung	Zu einem bestimmten betrieblichen Vorhaben ein zeitliche befristete und auf das angestrebte Ziel gerichtete Projektorganisation einrichten	
Projektbearbeitung	qualifizierte Arbeitskräfte für zeitlich begrenzte Einsätze	
Unternehmens-entwicklung (Strategie, Struktur, Kultur)	Überprüfen und entwickeln der Strategie, der Aufbauorganisation, der Prozesse und der Formen der Führung und Zusammenarbeit in Unternehmen / Abteilungen	
Personalentwicklung	Konzepte und Massnahmen erarbeiten, welche die Anforderungen des Unternehmens an die Mitarbeitenden, Mitarbeitergruppen und Organisationseinheiten und deren Fähigkeiten, Fertigkeiten und Motivation in Übereinstimmung bringt	
Laufbahnentwicklung / Karriere	Überprüfung, Entwicklung und Gestaltung der persönlichen Karriere, sowie Beratung bei Out- und Inplacement von Einzelpersonen und Gruppen	
Qualitätsentwicklung	Die Entwicklung und Implementierung von qualitätsrelevanten Strukturen, Prozessen und Ergebnissen in der Organisation	
Teamentwicklung / Teamtraining	Bearbeitung echter und konkreter Zusammenarbeitsthemen in Arbeits- und Projektgruppen (Teams) zur Lösung der aktuellen und/oder zukünftigen Probleme sowie zur Erreichung der gemeinsamen Ziele	
Schulung / Training	Vermitteln und Üben von Inhalten im Bereich der Führungs-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenz (überfachliche Kompetenzen)	
Expertise	Analyse und Einschätzung zu bestimmten Fragestellungen durch Spezialisten	
Genderfragen (Geschlechter- spezifische Arbeit)	Chancengleichheit für Frauen und Männer, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie die Prävention und Bearbeitung von Diskriminierung und sexueller Belästigung innerhalb von Organisationen bearbeiten	
Konfliktbearbeitung / Mobbing	Analyse und Bearbeitung von Konflikten unter organisationspezifischen Aspekten sowie Unterstützung von Personen oder Gruppen welche am Arbeitsplatz von schikaniert, belästigt, beleidigt, ausgegrenzt oder mit kränkenden Arbeitsaufgaben bedacht werden	
Interkulturelle Fragen / Diversity	Umgang mit kulturellen Eigenheiten und Unterschieden in lokalen und multinationalen Organisationen und Projekten	
Selbstmanagement (Burnout, Rollengestaltung, Stress)	Eigene Handlungen und Aktivitäten im Rahmen persönlicher Ziele, Ressourcen und Potenziale adäquat steuern	
andere (bitte selbst eintragen)		

Beratungsformate

Bitte kreuzen Sie an, welche/s Beratungsformat/e geeignet sein könnte.

Coaching	Beratung zu konkreten Fragestellungen aus der beruflichen Praxis mit Fokus auf die Person, deren Position, Rollen und Rollenhandeln	
Supervision	Unterstützung von Einzelpersonen, Gruppen und Teams bei der Bewältigung beruflicher Aufgaben, der Reflexion beruflichen Handelns und der Weiterentwicklung der fachlichen und psychosozialen Kompetenzen	
Organisationsberatung /OE	Bündel von Beratungsinterventionen um Organisationen oder Teilbereiche von ihnen zu stabilisieren, zu verändern und auf die gesetzten Ziele hin nachhaltig zu entwickeln	
Moderation (von Workshops)	Methode zur gemeinsamen Bearbeitung von Aufgaben und dem Treffen von Entscheidungen in Arbeits- und Projektgruppen	
Mediation	Strukturiertes freiwilliges Verfahren zur konstruktiven Beilegung oder Vermeidung eines Konfliktes mit Unterstützung einer dritten unparteiischen Person (Mediator)	
Projektmanagement/-begleitung	Verschiedene Formen der Beratung und Unterstützung bei Gesamtheit der Führungsaufgaben, -organisation, -techniken und -mitteln für die Abwicklung eines Projektes	
Training / Weiterbildung	Vermitteln und/oder handlungsorientiertes Einüben von fachlichen und methodischen Kompetenzen auf individueller Ebene für die reale berufliche Situation und Verbesserung des Team- und/oder Führungsverhaltens ausserhalb des gewohnten betrieblichen Umfeldes	
Gutachtenerstellung, Analyse	Erstellen von Expertengutachten zur Beurteilung einer konkreten Situation in der betrieblichen Praxis	

Mögliche Lösungen

Bitte beantworten Sie für sich die unten gestellten Fragen.

Habe ich selbst Ideen, wie eine Lösung aussehen oder das erwartete Ziel erreicht werden könnte?

Bin ich bereit, alternative Lösungsvorschläge zu prüfen?

Ressourcen

Bitte beantworten Sie für sich die unten gestellten Fragen.

Wie viel darf die Beratung kosten?

Wie viel Zeit kann ich einsetzen? Welche Wichtigkeit hat das zu bearbeitende Thema für mich und die Organisation?
