

## Renato Valoti

### Geschäftsführer vitalba unternehmensentwicklung Zürich – Jahrgang 1955

#### Ausbildung / Werdegang

NDS Mediation

TQM-Assessor / KMU SAQ

NDS Organisations-Entwicklungsberatung TRIGON  
bei PD Dr. F.Glasl (Universität Klagenfurt)

NDS Führung in Nonprofit-Organisationen

Dipl. Sozialarbeiter FH

Eidg. FA Maschinenmechaniker

Vor Aufnahme der Beratungstätigkeit (1997) Mitglied der  
Geschäftsleitung von Pro Senectute Kanton Zürich,  
Geschäftsbereich ambulante Dienste.



#### Erfahrungsschwerpunkte

##### **OE-Beratung**

Begleitung von kommunalen und kantonalen Verwaltungen sowie  
Stiftungen und Vereinen bei komplexen Change Projekten  
(Reorganisationen, Neuausrichtungen, Strategieprozesse).

Begleitung von Reorganisations- und Fusionsprojekten im  
ambulanten (Spitex) und stationären Bereich.

Begleitung von Fusionsprojekten zwischen ambulanten und  
stationären Pflegeorganisationen.

OE-Beratung von Pflegeorganisationsträgern bei der Entwicklung  
neuer Geschäftsmodelle.

Begleitung von Konzeptentwicklung der Altersplanung.

##### **Projektleitung und Management auf Zeit**

Externe Projektleitung bei der Entwicklung und Umsetzung von  
Strukturprojekten zwischen verschiedenen Gemeinden (regionale  
Altersplanung); Begleitung von Fusionsprojekten zwischen  
ambulanten und stationären Pflegeorganisationen; Management auf  
Zeit bei Turnaround-Prozessen.

##### **Strategie- und Positionierungsberatung**

bei Institutionen und Verbänden des Gesundheit- und Sozialbereich

##### **Mediation**

In betrieblichen Konfliktsituationen auf der Managementebene

## Renato Valoti

### **Coaching**

von Führungskräften auf Stufe Geschäftsleitung im Gesundheits- und Sozialbereich und in der öffentlichen Verwaltungen

### **Vernetzungsprojekte im Gemeinwesen**

Systemische Gemeinwesen Entwicklung von Verbundlösungen im Rahmen von kommunalen und regionalen Versorgungsketten im Gesundheits- und Sozialbereich

### **Betriebswirtschaft**

Erstellen von Modellrechnungen für Betriebe im Gesundheits- und Sozialwesen

Betriebsanalysen im Gesundheitsbereich (ambulant und stationär)

### **Branchenerfahrung**

Gesundheitswesen, Sozialwesen, öffentliche Verwaltung

## Spezialkenntnisse

### **Management**

Coaching von Führungskräften auf Stufe Geschäftsleitung im Gesundheits-, Sozialwesen und in Verwaltungen der öffentlichen Hand.

### **Strategieentwicklung**

Strategieentwicklung als partizipativer Prozess in dem Eigner, Verwaltungsrat, Vorstände und Geschäftsleitung eingebunden sind

### **Beratung**

Systemische Organisationsentwicklung, insbesondere bei der Weiterentwicklung von Organisationen im Gesundheits- und Sozialbereich, Konfliktlösungen in Arbeitsteams  
Vernetzungsprojekte im Gemeinwesen

### **Sprachen**

Deutsch, Englisch, Italienisch

### **Publikationen**

Fachartikel zum Thema „Spitex“